



Nuevo uniforme de la Policía Nacional de Colombia y su percepción en la comunidad – Zona Puente Aranda Bogotá D.C.

New uniform of the Colombian National Police and its perception in the community – Puente Aranda Zone Bogotá D.C.

Recepción del artículo: 18/06/2024 | Aceptación para publicación: 04/03/2025 | Publicación: 17/03/2025



Yeison David Astudillo Campo
[yd.astudillo@correo.policia.gov.co](mailto:y.d.astudillo@correo.policia.gov.co)



Jeison Andrés Banguero Navas
Jeison.banguero@correo.policia.gov.co



Juan Pablo Beltrán Quimbayo
Jp.beltran00001@correo.policia.gov.co

Escuela de Cadetes de Policía General Francisco de Paula Santander

Resumen

Este estudio analiza el impacto del reciente cambio de uniforme de la Policía Nacional en la percepción de la comunidad del barrio Zona Industrial de Puente Aranda, Bogotá D.C. Utilizando un enfoque cualitativo y crítico-social, exploramos cómo esta transformación estética ha afectado la dinámica entre la Policía y la comunidad. Aunque el nuevo atuendo fue recibido positivamente, los resultados revelan una falta de mejoras en las interacciones diarias. La investigación abarca diversos sectores comunitarios, utilizando la triangulación de datos para validar los hallazgos. Los grupos focales sirven como instrumento de recolección de información, ofreciendo un entorno interactivo para profundizar en las percepciones sobre el reciente uniforme policial. Se destaca la necesidad de una reforma sustancial en los protocolos de actuación policial, enfocándose en la capacitación continua de los agentes en habilidades prácticas y éticas. La promoción de la diversidad, la comprensión intercultural y programas de educación emocional son aspectos identificados para mejorar las relaciones. Identificando la importancia de una cultura institucional arraigada en el respeto a los derechos humanos y se propone la creación de canales de comunicación transparentes para reconstruir la confianza entre la Policía y la comunidad.

Palabras clave: Uniforme policial, percepción comunitaria, reforma policial, diversidad, derechos humanos, participación comunitaria.

Abstract

This study analyzes the impact of the recent uniform change of the National Police on the perception of the community in the Zona Industrial neighborhood of Puente Aranda, Bogotá D.C. Using a qualitative and critical-social approach, we explore how this aesthetic transformation has influenced the dynamics between the police and the community. Although the new attire was positively received, the findings reveal a lack of improvement in daily interactions. The research covers various community sectors, employing data triangulation to validate the findings. Focus groups serve as the primary data collection tool, providing an interactive environment to explore perceptions of the new police uniform. The study highlights the need for substantial reform in police operational protocols, emphasizing continuous training for officers in practical and ethical skills. The promotion of diversity, intercultural understanding, and emotional education programs are identified as key factors for improving relationships. Recognizing the importance of an institutional culture rooted in respect for human rights, the study proposes the creation of transparent communication channels to rebuild trust between the police and the community.

Keywords: Police uniform, community perception, police reform, diversity, human rights, community participation.

Para citar:

Astudillo, Y., et al. (2025). Nuevo uniforme de la Policía Nacional de Colombia y su percepción en la comunidad – Zona Puente Aranda Bogotá D.C. ESCPOGRA PNP, 4(2), 62-73. <https://doi.org/10.59956/escpograpnpv4n2.5>





Introducción

La presente investigación se enfoca en analizar la percepción de la comunidad del barrio Zona Industrial de la Localidad de Puente Aranda Bogotá D.C., Colombia, referente al reciente cambio en el uniforme de la Policía Nacional de Colombia, tendiendo como objetivo identificar la dinámica de interacción entre la comunidad y la Policía Nacional, así como interpretar las transformaciones que han surgido con la implementación del nuevo atuendo.

Una de las principales causas que ha generado estereotipos negativos frente al uniforme policial es el uso excesivo de la fuerza y el abuso de autoridad. El informe presentado por la ONG Temblores (2022) revela cifras inquietantes sobre el uso excesivo de la fuerza por parte de la policía. Durante el período entre 2017 y 2019, se documentó que un total de 40,481 personas fueron víctimas de violencia física por parte de funcionarios de la Policía.

El señalamiento previo sobre el uso excesivo de la fuerza y el abuso de autoridad por parte de funcionarios de la Policía Nacional genera desconfianza, temor, ira y miedo entre la ciudadanía. Estos sentimientos tienen un impacto negativo en la percepción del uniforme policial, creando una sensación de inquietud al encontrarse con un oficial uniformado (Zuluaga et al, 2018).

Según las investigaciones de Quill (2017), el uniforme policial ha demostrado tener un impacto psicológico significativo en quienes lo observan. Este impacto psicológico puede tomar un giro negativo debido a las conductas desfavorables exhibidas por los funcionarios policiales, generando sentimientos de miedo, ira y pánico al encontrarse con un oficial de policía.

Según la Cámara de Comercio de Bogotá (2022), una encuesta sobre cómo la gente ve y experimenta la actuación de la Policía Nacional mostró que el 21% de las personas piensa que el servicio policial es bueno o excelente, el 38% lo ve como regular y el 42% lo considera pésimo o malo. En la misma encuesta, se preguntó a quienes fueron víctimas de un delito si denunciaron la situación. El 45% dijo que sí lo hizo, pero el 55% dijo que no. Comparando con los años 2020 y 2021, se nota un aumento en la tendencia de no denunciar, presentándose en el 2020, 46% denuncias, subió al 51% para el 2021 y llegó al 55% en el 2022.

En la localidad de Puente Aranda, se evidencia un conflicto marcado entre la comunidad y la institución de la Policía Nacional, siendo un claro ejemplo de la problemática existente. Según datos de la Alcaldía Mayor de Bogotá (2023), se ha constatado que aproximadamente el 50 % de la población manifiesta sentimientos de desconfianza y hostilidad hacia los funcionarios policiales, mientras que el otro 50 % demanda una mayor presencia policial para abordar los problemas de inseguridad.

En respuesta a esta problemática, el Gobierno Nacional optó por iniciar un proceso de "transformación integral" de la Policía Nacional. Uno de los puntos clave de esta transformación fue la modificación del uniforme policial, buscando un acercamiento más efectivo con la comunidad (Sanabria et al, 2022)





Por tanto, se hace relevante analizar la percepción del nuevo uniforme de la Policía Nacional en relación con la comunidad del barrio Puente Aranda en Bogotá D.C. En este sentido se presenta la pregunta de investigación ¿Cuál es la percepción de la comunidad del Barrio Puente Aranda referente al nuevo uniforme para el servicio de policía?

Así mismo, esta investigación sirve de insumo para medir el progreso de la "transformación integral" de la Policía Nacional, brindando datos valiosos para ajustar enfoques futuros y tomar decisiones basadas en evidencia.

Actividad de Policía

De acuerdo con Magdziarz (2022), se categoriza la actividad de policía como las acciones y operaciones llevadas a cabo por la fuerza policial para mantener la ley y el orden, garantizar la seguridad pública y prevenir e investigar las actividades delictivas.

En Colombia, la Constitución Política de Colombia (1991) establece la "Policía Nacional como un cuerpo armado de naturaleza civil, bajo la responsabilidad de la nación. Su propósito es mantener las condiciones necesarias para el ejercicio de los derechos y libertades públicas, así como garantizar la convivencia pacífica".

La Ley 1801 de 2016, mediante el Nuevo Código de Policía y Convivencia, define la actividad policial como el ejercicio de aplicar medios y medidas correctivas conforme a las atribuciones establecidas por la Constitución, leyes y reglamentos para hacer cumplir las decisiones tomadas en el ejercicio del poder y función policial.

Teoría de la confianza policial

En el contexto de la confianza en la policía, esta implica la esperanza de que la institución cumpla con las normas establecidas como lo manifiesta Cao (2015): La confianza en la policía es un juicio psicológico dinámico emitido por el público con respecto a su capacidad para servir y mejorar sus intereses.

La expectativa recae en que la labor policial comprenda la disolución, resolución y prevención de actos delictivos, a la par de mantener un actuar imparcial, justo y respetuoso, fundamentado en principios éticos y morales (Pass et al., 2020).

Choi y Kruis (2021) exponen que el propósito fundamental de la labor policial consiste en resguardar los principios éticos y convenciones normativas de la comunidad. Además, Mourtgos et al. (2019) resaltan la importancia de no solo considerar la confianza de la población en la policía, sino también la confianza que la policía deposita en la ciudadanía.

Por otro lado, para la gestión de la confianza policía es necesario configurar la, corresponsabilidad como una estrategia que, al ser fortalecida, propicia un ambiente de confianza, compromiso y participación activa de la comunidad en la identificación prioritaria de





problemáticas, la formulación de estrategias, el seguimiento de resultados y fortalecimiento de un estado social de derecho (Gómez y Baracaldo, 2014).

Percepción del uniforme de policía

Según Friebel et al. (2019), se argumenta que el respaldo de la población es crucial para que la policía cumpla sus funciones fundamentales; lo que indica que la eficacia del trabajo policial está estrechamente ligada a la participación activa de la comunidad a la que sirve. Por ende, Alias (2019) manifiesta que la percepción del uniforme policial es un aspecto crucial que puede influir en la confianza y la imagen pública de las fuerzas del orden. Estudios han demostrado que factores como el color y los componentes del uniforme pueden impactar en cómo se percibe a los oficiales de policía, pudiendo transmitir impresiones de fiabilidad, competencia e inteligencia.

Método

Se empleó un enfoque crítico-social para llevar a cabo una investigación exhaustiva sobre la percepción de la comunidad hacia los uniformes de la Policía Nacional, haciendo hincapié en comprender los fenómenos desde la perspectiva de los participantes, dentro de un entorno natural y en relación con su contexto, con un alcance descriptivo, ya que se procuró detallar las propiedades, características y perfiles de personas, grupos, comunidades, procesos u otros fenómenos sometidos a análisis (Hernández et al. 2014).

En la primera fase, se empleó un muestreo intencional, basado en la selección deliberada de participantes representativos de Puente Aranda, Bogotá D.C. Esta metodología, descrita por Miguel (2021), permite elegir cuidadosamente individuos, desde presidentes de juntas de acción comunal hasta el comandante de la estación de policía local. Se estableció criterios de inclusión y exclusión para asegurar una muestra que se adecue a los objetivos del trabajo, utilizando un instrumento específico de grupo focal para recopilar datos sobre las percepciones del nuevo uniforme policial.

Se realizó el procesamiento de datos recopilados mediante el software MAXQDA, una herramienta informática que facilitó la categorización efectiva, identificación de patrones y tendencias. Además, se siguió un protocolo de consentimiento informado para garantizar la privacidad de los datos recopilados durante los grupos focales.

Resultados

Mediante la implementación de grupos focales, se logró obtener una comprensión de las percepciones y vivencias de diversos actores, como líderes comunitarios, presidentes de juntas de acción comunal, líderes del sector comercial, representantes sociales, jóvenes, personas de la tercera edad y el comandante de la estación de policía local. Este proceso sentó las bases para la posterior categorización y análisis en la segunda fase del estudio, proporcionando una visión



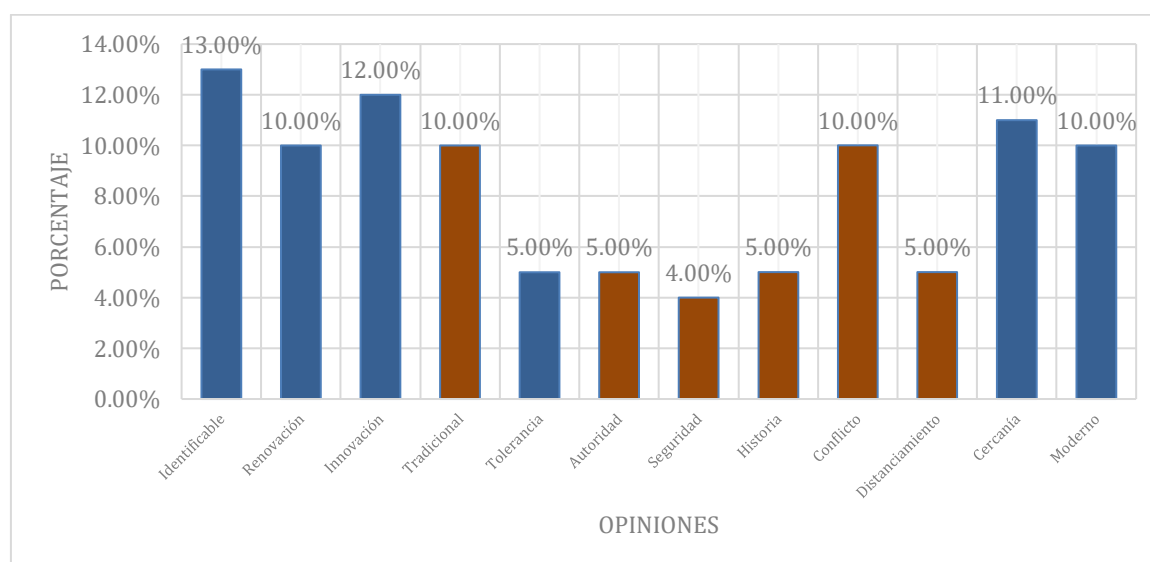


integral de los aspectos relevantes que influyen en la dinámica entre la policía y la comunidad en Puente Aranda.

Los análisis derivados del grupo focal llevado a cabo en Puente Aranda, focalizado en el impacto del reciente uniforme de la Policía Nacional en la comunidad. El propósito primordial fue abordar tres aspectos específicos: identificar las dinámicas entre la Policía Nacional y la comunidad de Puente Aranda, tanto con el uniforme antiguo como con el nuevo; interpretar los cambios percibidos en esas dinámicas tras la adopción del nuevo uniforme; y realizar un análisis exhaustivo sobre la percepción del impacto del nuevo uniforme policial. Esta evaluación se basó en variables como la interacción social, la confianza y la calidad de la atención recibida por parte de la policía. El análisis del grupo focal se llevó a cabo utilizando el software MAXQDA.

Figura 1

Descripción del uniforme de policía



Nota: Respuesta de los líderes sociales, comunitarios y policial frente a como describen el uniforme verde y el uniforme azul. Fuente: Elaboración propia, 2023.

El propósito fue reconocer las relaciones entre la Policía Nacional y la comunidad del barrio Zona Industrial en Puente Aranda, considerando tanto el uso del uniforme antiguo (verde) como del nuevo (azul).

En cuanto a la descripción del uniforme, en la figura 2 destaca que un 13% de los participantes lo percibe como altamente identificable, lo cual sugiere que la vestimenta cumple con su función de destacarse claramente. Además, un 10% de las respuestas resalta la renovación y la innovación en el diseño del uniforme, indicando una percepción positiva hacia posibles actualizaciones estéticas.

En contraste, un 10% de los participantes asoció el uniforme con la tradición, revelando una conexión arraigada con la historia y los valores institucionales. Resulta interesante notar que el 10% también menciona el conflicto, indicando que algunos participantes asocian el uniforme con situaciones problemáticas o tensas. Además, un 5% lo vincula con la tolerancia y





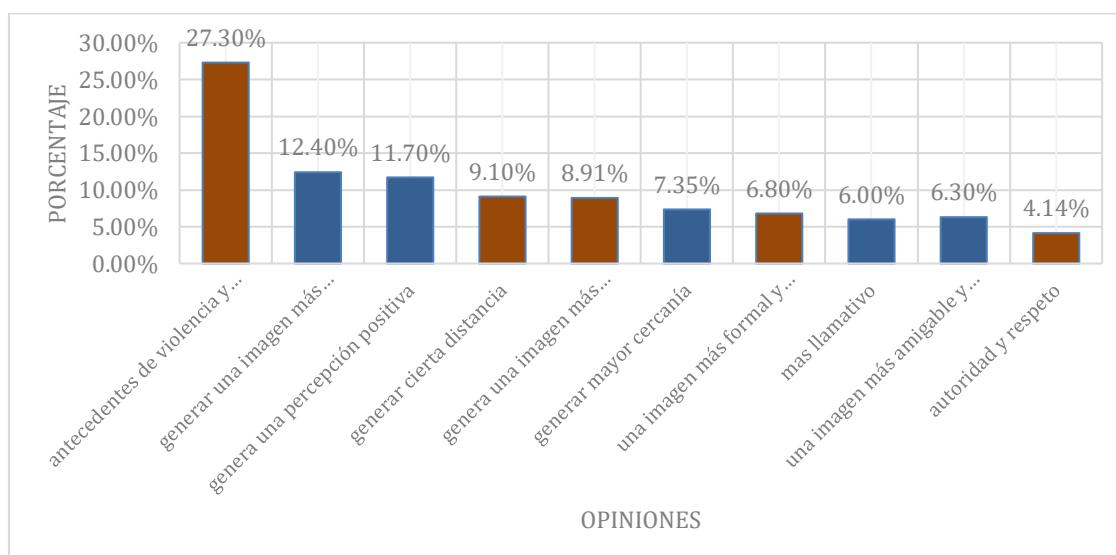
otro 5% con la autoridad, destacando cómo las connotaciones sociales y emocionales se entrelazan con la imagen del uniforme.

En términos de seguridad, solo un 4% de los participantes relaciona el uniforme con este concepto, sugiriendo que la percepción de la vestimenta policial en relación con la seguridad puede no ser tan prominente como otros aspectos. Asimismo, un 5% asocia el uniforme con la historia, destacando la importancia de la tradición en la interpretación de su significado.

La diversidad de respuestas indica la existencia de múltiples interpretaciones y asociaciones, lo que destaca la necesidad de considerar estas perspectivas variadas al planificar futuras intervenciones o cambios en la vestimenta policial. Además, los hallazgos respaldan la importancia de un enfoque integral que no solo considere aspectos visuales, sino también las connotaciones históricas y sociales que influyen en la percepción de la comunidad hacia la Policía Nacional.

Figura 2

Imagen que genera ver a un policía uniformado de verde y azul



Nota: En la presente grafica se exponen la percepción de los participantes al ver un policía con el uniforme verde y con el uniforme azul. Fuente: Elaboración propia, 2023.

El análisis de la figura 3 revela patrones interesantes en la percepción de los participantes hacia los uniformes de la Policía Nacional. Notablemente, el uniforme azul se destaca como generador de una imagen más amigable y cercana, ya que el 12% de los participantes lo percibe de esta manera. Asimismo, el 11% asoció este uniforme con una percepción positiva en general.

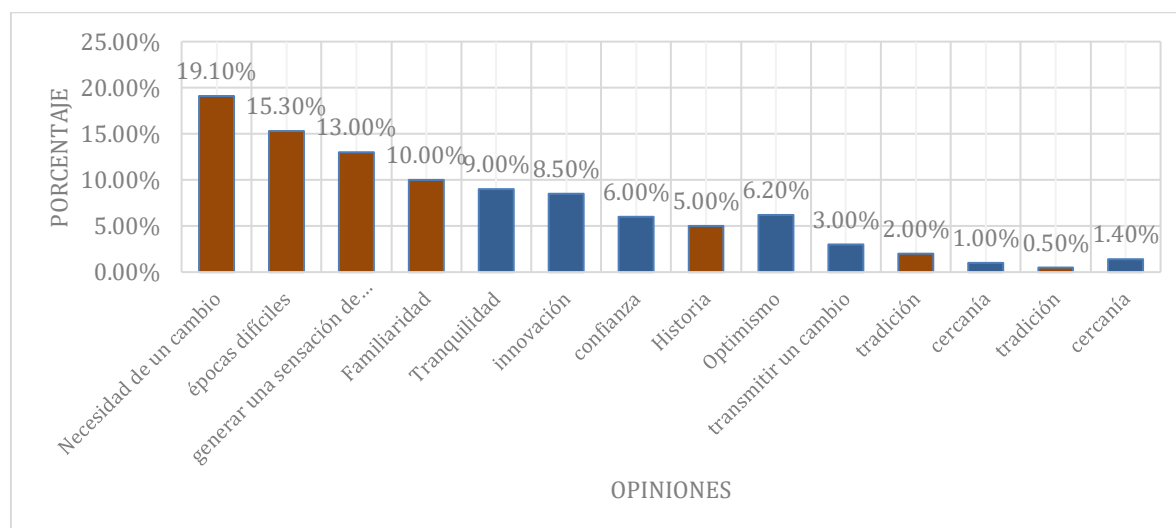
Contrastando con esta tendencia, el uniforme verde genera una imagen mayoritariamente negativa entre los participantes. Un 27% lo asocia con antecedentes de violencia y uso excesivo de la fuerza, sugiriendo una conexión directa con experiencias pasadas o con la percepción general de la actuación policial. Además, el 9% lo percibe como una imagen distante, indicando una posible sensación de separación o falta de conexión con la comunidad.



La asociación positiva con el uniforme azul puede ser valiosa para fortalecer la relación entre la Policía y la comunidad, fomentando una percepción más amigable y cercana. Por otro lado, la imagen negativa asociada al uniforme verde destaca la necesidad de abordar las percepciones negativas relacionadas con experiencias pasadas de violencia y uso de la fuerza.

Figura 3

Emociones que evoca el uniforme verde y el azul.



Nota: en esta figura se reflejan las emociones que transiten los uniformes de policía color verde y azul.
Fuente: Elaboración propia, 2023.

La figura 4 revela tendencias en las emociones evocadas por los uniformes de la Policía Nacional. En cuanto al uniforme verde antiguo, el 19.10% de los participantes señala que evoca una emoción relacionada con la necesidad de un cambio. Esta percepción puede sugerir una asociación del uniforme verde con la necesidad de reformas o mejoras en la institución policial. Además, el 15% refleja que el uniforme verde antiguo evoca situaciones difíciles y genera un distanciamiento, señalando posiblemente una conexión entre este color y experiencias previas adversas.

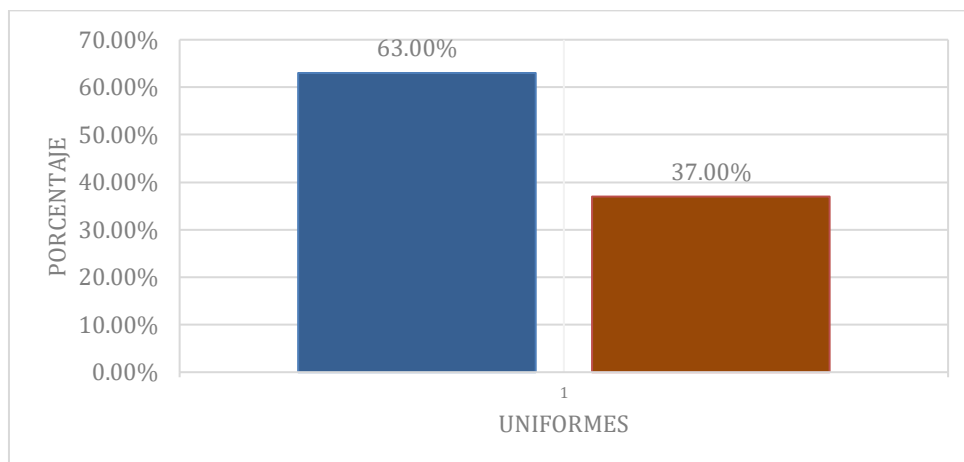
Contrastando con estas emociones asociadas al uniforme verde antiguo, el uniforme azul transmite emociones más positivas. Para el 9%, este uniforme les inspira una sensación de tranquilidad, mientras que el 8.50% lo relaciona con la innovación. Estos resultados sugieren que el uniforme azul puede tener un impacto positivo en la percepción emocional, generando sensaciones de calma e innovación.

El 6% de los participantes asocia el uniforme azul con optimismo y confianza, destacando la importancia de este color en la construcción de una imagen positiva y la generación de emociones favorables.



Figura 4

Percepción de la comunidad frente al nuevo (azul) y antiguo (verde) uniforme



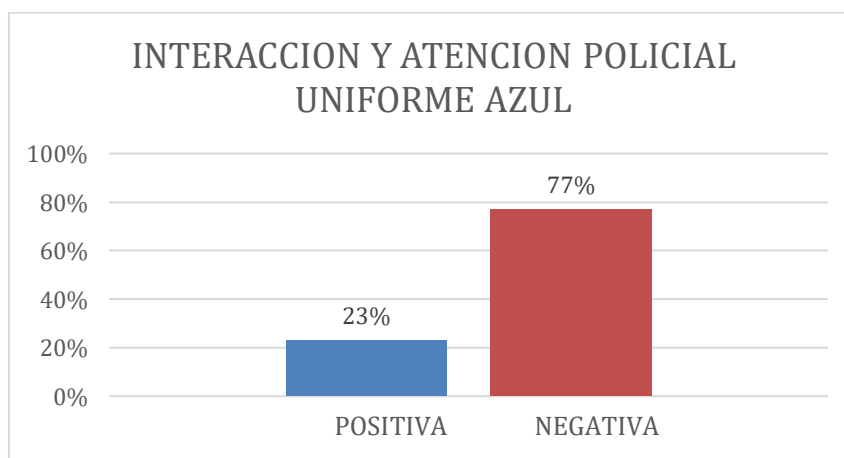
Nota: identificación de las dinámicas entre la Policía Nacional y la comunidad de Puente Aranda, tanto con el antiguo (verde) uniforme como con el nuevo (azul). Fuente: Elaboración propia, 2023.

El 63% de los participantes percibe una interacción más cercana, tranquila y confiable cuando los funcionarios visten este uniforme, generando así una imagen más amigable. Este hallazgo sugiere que el color azul contribuye a una percepción positiva y a la construcción de una relación más estrecha entre la Policía y la comunidad.

En contraste, el uniforme verde antiguo, a pesar de sus connotaciones tradicionales, es asociado por el 37% con antecedentes negativos, incluyendo conflictos, uso excesivo de la fuerza y una apariencia militar. Este resultado revela que la vestimenta verde ha ocasionado distanciamiento con la comunidad, posiblemente debido a experiencias previas o percepciones arraigadas en relación con la actuación policial.

Figura 5

Percepción de la interacción y atención policial



Nota: en la presente grafica se exponen las percepciones de los participantes respecto a la interacción y atención policial tras el cambio al uniforme azul. Fuente: Elaboración propia, 2023.



Estos hallazgos indican que, aunque haya cambiado el uniforme, el servicio ofrecido por la policía se mantiene igual. El 77% de los participantes concluyen que la interacción y atención policial sigue siendo la misma; no se ha visto como tal una mejoría, señalando que "el uniforme no hace al policía, sino que es el policía quien da valor al uniforme", mientras que el 23% de los participantes aseguran que la interacción y atención policial si ha mejorado, asegurando que el cambio del uniforme si ha generado una diferencia.

Discusión y Conclusión

Los resultados respaldan lo reportado por De Amaya y Pérez (2019) sobre el impacto del uniforme policial como un estímulo para fomentar la colaboración ciudadana y la participación en la resolución de problemas locales. No obstante, como señala Moreno (2019), el éxito de esta estrategia no depende únicamente del aspecto visual, sino que exige una comunicación efectiva entre la institución y la comunidad. En este sentido, la integración de los ciudadanos en la toma de decisiones comunitarias incide en la cooperación en iniciativas de prevención del delito y en la evaluación del desempeño policial.

Asimismo, los hallazgos evidencian que la percepción generalizada sobre la labor policial está condicionada por la deficiencia en la formación y capacitación de los agentes (Salomón, 2004). Esta carencia constituye una oportunidad para fortalecer la relación con la comunidad y mejorar la efectividad de las intervenciones operativas.

En este marco, se plantea la necesidad de reformular procesos internos dentro de la institución policial, orientados a consolidar una mayor interacción con la comunidad y a promover su participación en la formulación de estrategias de seguridad.

Las conclusiones destacan que "el uniforme no hace al policía", enfatizando la urgencia de una transformación estructural que trascienda lo meramente estético e implique una revisión profunda de procedimientos, normativas y prácticas operativas. Los participantes resaltaron la importancia de una formación especializada que integre conocimientos técnicos, habilidades interpersonales, gestión emocional y principios éticos, con el propósito de optimizar la interacción con la ciudadanía en su diversidad.

La propuesta de reforma institucional parte de una revisión integral de los protocolos de actuación policial, priorizando una capacitación continua y específica para los agentes. Se enfatiza la necesidad de incorporar habilidades de comunicación, resolución de conflictos y desarrollo de la empatía en la formación, combinando teoría y práctica para fortalecer la capacidad de respuesta ante distintos contextos sociales.

La promoción de la diversidad y la comprensión intercultural se plantea como un componente esencial para sensibilizar a los agentes sobre las diferentes realidades y necesidades de la población. Del mismo modo, se destaca la importancia de una formación en principios éticos, con énfasis en el respeto a los derechos humanos y la implementación de programas de educación emocional que permitan una mejor gestión de situaciones de alta tensión.





Por último, la consolidación de una cultura institucional basada en el respeto a los derechos fundamentales, la transparencia en los canales de comunicación y la participación activa de la comunidad se identifican como estrategias para restablecer la confianza entre la Policía y la ciudadanía, favoreciendo un entorno más seguro y propicio para la convivencia social.

Referencias

- Alcaldía Mayor de Bogotá (2023). Boletín mensual de indicadores de seguridad y convivencia. https://scj.gov.co/sites/default/files/documentos_oaiee/Reporte_puente_aranda_2023_09.pdf
- Alias, M. R., y Bahron, A. (2019). Review on Police Uniform Perception. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 9(6), 808–816. https://hrmars.com/papers_submitted/6035/Review_on_Police_Uniform_Perception.pdf
- Amaya, J., y Pérez, G. (2019). *Propuesta pedagógica a partir del análisis del irrespeto entre la policía y la comunidad con base en los elementos culturales de Colombia*. [Tesis de maestría, Universidad de la Sabana]. Repositorio Institucional UNISABANA. <https://intellectum.unisabana.edu.co/bitstream/handle/10818/38403/TESIS%20FINALIZADA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Cámara de Comercio de Bogotá. (2022). *Encuesta de Percepción y Victimización de Bogotá*. <https://bibliotecadigital.ccb.org.co/server/api/core/bitstreams/0dc1ecad-08c9-4f5d-bdad-of484156ea20/content>
- Cao, L. (2015). Differentiating confidence in the police, trust in the police, and satisfaction with the police. *Policing: An International Journal of Police Strategies & Management*, 38(2), 239-249. <https://doi.org/10.1108/PIJPSM-12-2014-0127>
- Choi, J., y Kruis, N. E. (2021). Social integration and confidence in the police: A cross-national multilevel analysis. *Policing & Society*, 31(6), 751-766. <https://doi.org/10.1080/10439463.2020.1751160>
- Constitución Política de Colombia [Const.] Art. 218. Julio 7 de 1991.
- Friebel, G., Kosfeld, M., y Thielmann, G. (2019). Trust the police? Self-selection of motivated agents into the German police force. *American Economic Journal: Microeconomics*, 11(4), 59-78. <https://doi.org/10.1257/MIC.20170389>
- Gómez, C. P., y Baracaldo, E. (2014). La corresponsabilidad: una estrategia para la convivencia y la seguridad ciudadana en la Policía Nacional de Colombia. *URVIO. Revista Latinoamericana De Estudios De Seguridad*, (2), 99–111. <https://doi.org/10.17141/urvio.2.2007.1063>





- Hernández, R., Fernández, C., y Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación* (6a ed.). México D.F.: McGraw-Hill.
- Ley 1801 de 2016. *Por la cual se expide el Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana*. Julio 19 de 2016. DO. 49949
<https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=80538>
- Magdziarz, P. (2022). Police activities in the context of combating drug-related crime among young people. *National Security Studies*, 23(1):45-62.
<https://doi.org/10.37055/sbn/149512>
- Miguel, M., Weissman, R., Lauretto, M., y Stern, S. (2021). *Survey Optimization via the Haphazard Intentional Sampling Method*. *Physical Sciences Forum*, 3(1), 1-9.
<https://doi.org/10.3390/psf2021003004>
- Moreno, M. B. (2019). *Análisis de la política de seguridad ciudadana y su aporte como herramienta para garantizar derechos a los ciudadanos mediante los planes de desarrollo 2002-2018*. [Tesis de maestría, Universidad Santo Tomas]. Repositorio Institucional USTA.
<https://repository.usta.edu.co/bitstream/handle/11634/19926/2019martinezbertha.pdf?sequence=3>
- Mourtgos, S. M., Mayer, R. C., Wise, R. A., y O'Rourke, H. (2019). The overlooked perspective of police trust in the public. *Measurement and Effects on Police Job Behaviors*, 31(5), 639-672. <https://doi.org/10.1177/0887403419851850>
- ONG Temblores. (2022). Carta de navegación para una reforma policial ya. <https://www.temblores.org/reformapolicialya>.
- Pass, M. D., Madon, N. S., Murphy, K., y Sargeant, E. (2020). To trust or distrust? Unpacking ethnic minority immigrants' trust in police. *British Journal of Criminology*, 60(5), 1320-1341. <https://doi.org/10.1093/BJC/AZAA023>
- Quill, P. (2017). The police uniform and its impact on public perceptions. <https://shsu-ir.tdl.org/items/9b30ee99-9123-4697-9ef6-a8cd3e421e4f>.
- Salomón, L. (2004) Programa De Las Naciones Unidas Para El Desarrollo (PNUD). <https://pdpa.georgetown.edu/Security/citizenssecurity/honduras/documentos/desempeno.pdf>
- Sanabria, W. A., Hernández, G. A., Echeverri, P. L. y Cortés, O. G. (2022). *Hacia el Desarrollo Humano Policial “Un proceso de transformación, analizado desde la teoría de la complejidad”*. Policía Nacional de Colombia.
https://www.policia.gov.co/sites/default/files/publicaciones-institucionales/libro_hacia_desarrollo_humano_policial.pdf





Wang, Y., Liu, H., Li, W., Li, H., Zhu, S., y Pan, Z. (2023). Analysis on the evolution path of Chinese subjective attitude a prediction model based on structural equation. *International Conference on Pure, Applied, and Computational Mathematics – PACM 2023*, 127250K. <https://doi.org/10.1117/12.2679173>

Zuluaga, R. M., Colorado, B. C., y Arteaga, M. J. (2018). *Uso excesivo de la fuerza por parte de agentes del estado*. [Trabajo de investigación, Universidad Libre]. <https://repository.unilibre.edu.co/bitstream/handle/10901/18476/Uso%20Excesivo%20de%20la%20Fuerza%20por%20parte%20de%20Agentes%20del%20Estado.pdf?sequence=1>

